

# Arbeit 4.0

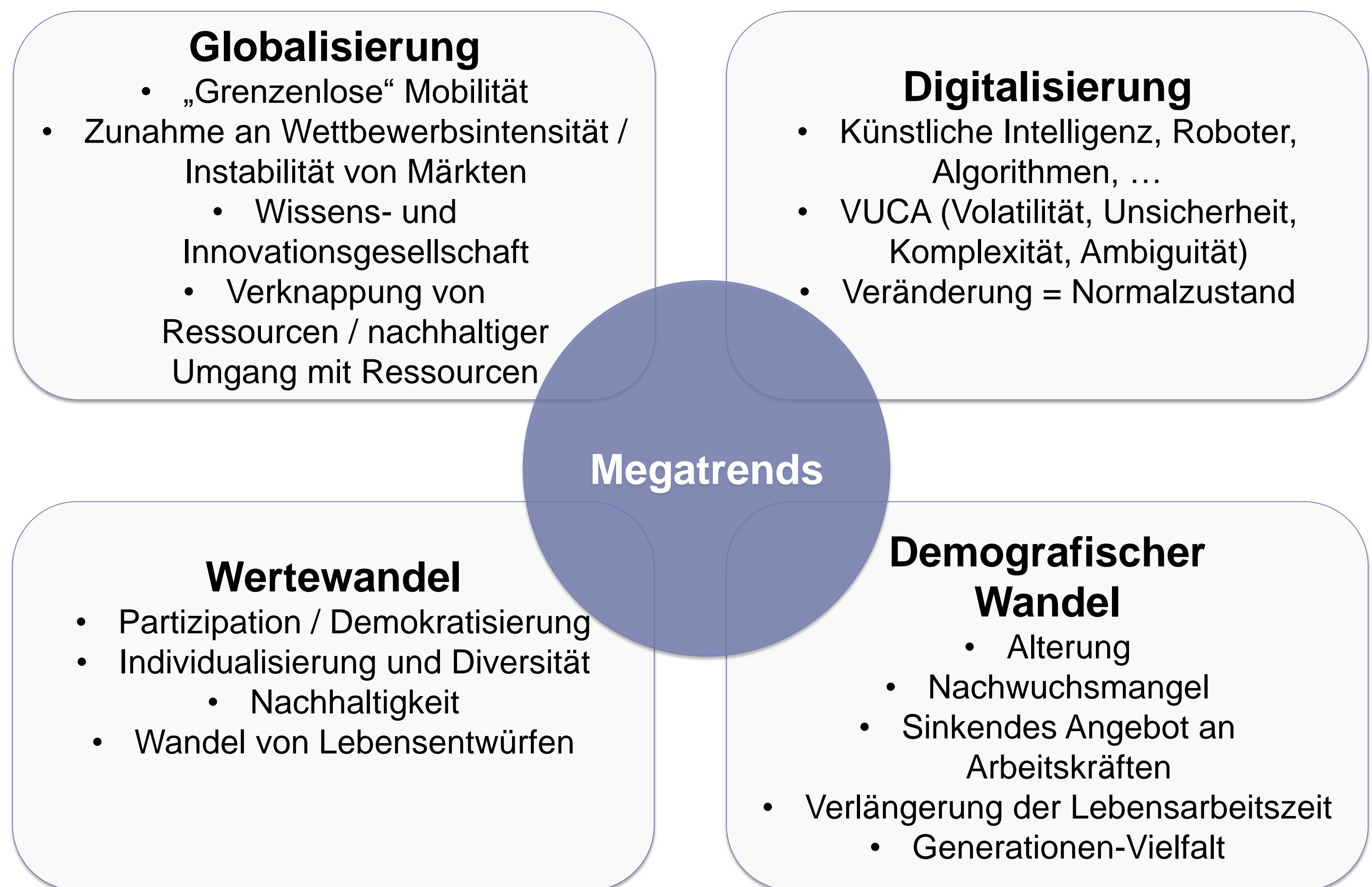
Institut für Beschäftigung und Employability IBE



## Arbeit 4.0 und was sich dahinter verbirgt

Das Schlagwort Arbeit 4.0 fällt in immer mehr Kontexten. Dahinter verstecken sich mehrere zentrale Trends und Entwicklungen, die unsere Arbeitswelt bereits heute und zukünftig nachhaltig prägen. Oftmals rücken die digitale Transformation und die Globalisierung hierbei stark in den Fokus, jedoch nehmen noch weitere Trends und Entwicklungen Einfluss auf unser Leben und die Arbeit. Zum einen ist dies die Alterung der Gesellschaft und der Belegschaft sowie Entwicklungen im Hinblick auf das Erwerbspotenzial. Nicht zuletzt nehmen aber auch die zunehmende Individualisierung und der Wertewandel Einfluss auf die „Arbeit 4.0“.

## Welche Megatrends beeinflussen Arbeit 4.0?



## Welche Handlungsfelder umfassen Arbeit 4.0?

Umgang mit Beschäftigungseffekten und neuen Kompetenzanforderungen	Wandel von Arbeitsverständnis, Arbeitsformen und Beschäftigungsmodellen	Nachhaltiger Umgang mit Ressourcen
Managing Employment: Umgang mit Personalanpassung UND Fachkräftemangel	Agilität	Age Management
Employability Management (Beschäftigungsfähigkeit)	Ambidextrie	(Dis)ability Management
Future Learning	Alternative Laufbahnen	Gender Balance
Strategische Personalplanung	Beschäftigungsmodelle	Gesundheitsmanagement
	Flexibilisierung	Umgang mit der Generationenvielfalt
	Führung in der Transformation	Umgang mit Nachhaltigkeit
	Lebensphasenorientierung	Umgang mit unterschiedlichen Kulturen
	New Work	

\*alphabetische Reihenfolge